

UCHWAŁA Nr LVI/363/2014
RADY POWIATU ŁOWICKIEGO
z dnia 25 czerwca 2014 roku

w sprawie nadania Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Łowiczu

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. z 2013r. poz. 595, poz. 645 i Dz. U. z 2014r. poz. 379) oraz na podstawie art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2013r. poz. 938, poz. 1646 oraz Dz. U. z 2014r. poz. 379) i art. 35a ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721, poz. 1016, poz. 1243, poz. 1244, poz. 1475 i poz. 1707, Dz. U. z 2012r. poz. 986 i poz. 1456, Dz. U. z 2013r. poz. 73, poz. 675 i poz. 1645)

Rada Powiatu Łowickiego uchwala:

§ 1

Nadaje się Powiatowemu Urzędowi Pracy w Łowiczu statut, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Łowickiego.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr XIV/133/2008 Rady Powiatu Łowickiego z dnia 30 stycznia 2008 roku w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

U Z A S A D N I E N I E

Na podstawie art. 11 ust. 2 ustawy o finansach publicznych (Dz. U. z 2013r. poz. 885 z późn. zm.) Powiatowy Urząd Pracy w Łowiczu jako jednostka organizacyjna Powiatu, działa w formie jednostki budżetowej, której statut z uwzględnieniem zadań powiatu określonych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nadaje Rada Powiatu.

W związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 12 maja 2014r. (Dz. U. z 2014r. poz. 598), zachodzi potrzeba zmiany treści statutu.

Uchyla się statut nadany PUP w Łowiczu uchwałą Nr XIV/133/2008 Rady Powiatu Łowickiego z dnia 30 stycznia 2008 roku i nadaje się statut w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

Uchwała w sprawie nadania jednostce statutu jako akt kierownictwa wewnętrznego nie należy do kategorii aktów prawa miejscowego, co nie pociąga za sobą konieczności publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego; wchodzi w życie z dniem podjęcia.

STATUT
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W ŁOWICZU

POSTANOWIENIA OGÓLNE

- § 1.1. Powiatowy Urząd Pracy w Łowiczu zwany dalej „Urzędem” jest jednostką organizacyjną powiatu łowickiego.
2. Urząd działa jako jednostka budżetowa, finansowana z budżetu samorządu powiatu.
 3. Urząd ma siedzibę w Łowiczu i obejmuje swoją działalnością teren powiatu łowickiego.
 4. Nadzór nad działalnością Urzędu sprawuje Starosta Powiatu Łowickiego.

ZAKRES DZIAŁANIA URZĘDU

§ 2. PUP w Łowiczu realizuje zadania wynikające z ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 598 z późn. zm.) oraz zadania określone w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych art.35a z ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku (Dz.U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.).

Do podstawowych zadań w zakresie polityki rynku pracy należy:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 3) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 4) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 5) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 6) inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych;
- 7) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumień zawartych z WUP;
- 8) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 9) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;

- 10) współdziałanie z Powiatową Radą Rynku Pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 11) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacji i Integracji, o których mowa w art. 62a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym ;
- 12) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 13) wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń,
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy oraz należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46 oraz innych świadczeń finansowanych z FP, o których mowa w art. 76 ust. 7a ustawy o promocji i instytucjach rynku pracy,
- 14) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt. 2 lit. a - c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia wydanych przez samorząd województwa;
- 15) realizacja zadań ustawowych na rzecz cudzoziemców,
- 16) realizacja działań sieci EURES,
- 17) opracowywanie i realizowanie Indywidualnych Planów Działania bezrobotnych,
- 18) ustalanie profilu pomocy dla bezrobotnych.

ORGANIZACJA WEWNĘTRZNA URZĘDU

§ 3. Powiatowym Urzędem Pracy kieruje Dyrektor.

§ 4. Dyrektor kieruje działalnością Urzędu przy pomocy zastępcy i kierowników komórek organizacyjnych.

§ 5. Starosta powołuje Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy wyłonionego w drodze konkursu spośród osób posiadających wykształcenie wyższe oraz co najmniej 3-letni staż pracy w publicznych służbach zatrudnienia lub co najmniej 5-letni staż pracy w innych instytucjach rynku pracy. Starosta odwołuje dyrektora powiatowego urzędu pracy po uzyskaniu wyrażonej opinii powiatowej rady rynku pracy. Opinia powiatowej rady rynku pracy nie jest wymagana w przypadkach, o których mowa w art. 52 i 53 Kodeksu pracy, oraz w przypadku odwołania dyrektora powiatowego urzędu pracy na jego wniosek.

§ 6. Zastępcę Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy powołuje i odwołuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy.

§ 7. Czynności z zakresu prawa pracy wobec pracowników Urzędu dokonuje Dyrektor.

§ 8. 1. Starosta Powiatu Łowickiego może, upoważnić w formie pisemnej Dyrektora Urzędu lub na jego wniosek innych pracowników tego urzędu do załatwiania w imieniu Starosty spraw, w tym wydawania decyzji postanowień w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym.

2. W zakresie zadań wynikających z programów sektorowych współfinansowanych z Funduszu Pracy, o którym mowa w odrębnych przepisach, w imieniu Starosty zadania wykonuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy.

§ 9. 1. Szczegółową strukturę organizacyjną Urzędu oraz zakres działania jego komórek organizacyjnych określa Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy uchwalony przez Zarząd Powiatu Łowickiego.

2. Organizację i czas pracy oraz porządek wewnętrzny w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łowiczu określa Regulamin Pracy Urzędu ustalony przez Dyrektora na podstawie obowiązujących przepisów prawnych.

§10. 1. Urząd prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych w ustawie o finansach publicznych, zgodnie ze szczegółowymi warunkami gospodarki finansowej jednostek budżetowych samorządu terytorialnego.

2. Działalność Urzędu finansowana jest z:

- budżetu państwa,
- budżetu powiatu,
- funduszu celowego – Funduszu Pracy,
- innych źródeł.

3. Podstawą gospodarki finansowej Urzędu w zakresie budżetu państwa i budżetu powiatu jest roczny plan finansowy.

4. Urząd posiada własny rachunek bankowy.

§11. Dyrektor Urzędu jest odpowiedzialny za całokształt gospodarki finansowej Powiatowego Urzędu Pracy w Łowiczu.

§12. Zmian w Statucie dokonuje Rada Powiatu Łowickiego w trybie przewidzianym dla jego nadania.